



Unione Europea
Fondo europeo agricolo
per lo sviluppo rurale
L'Europa investe nella zona rurale



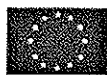
**PSR CAMPANIA 2007-2013
ASSE 4 - APPROCCIO LEADER
PSL GAL TITERNO**

**AVVISO PUBBLICO PER LA
"SELEZIONE N. 1 AGENTE DI SVILUPPO"
IDONEO A SUPPORTARE LA REALIZZAZIONE DELLE ATTIVITA'
CONNESSE ALL'ATTUAZIONE DEL
PROGRAMMA DI SVILUPPO LOCALE 2007-2013 DEL
GAL TITERNO S.C. A R. L.**

**Approvato dal Consiglio di Amministrazione
nella seduta del 11 OTTOBRE 2012**

PREMESSO che:

- il Reg. CE 1698/2005 del Consiglio, del 20 settembre 2005, reca misure per il sostegno allo sviluppo rurale da parte del fondo europeo per lo sviluppo rurale (FEASR);
- il Reg. CE 1974/2006 della Commissione, del 15 dicembre 2006, reca disposizioni di applicazione del Reg. CE 1698/2005 del Consiglio sul sostegno allo sviluppo rurale da parte del fondo europeo per lo sviluppo rurale (FEASR);
- con decisione n. C (2010) 1261 del 2 marzo 2010, la Commissione UE ha approvato la revisione del Programma di Sviluppo Rurale della Campania (PSR) 2007-2013 che modifica la decisione della Commissione C (2007) 5712 del 20.11.2007 recante approvazione del Programma di Sviluppo Rurale;
- con deliberazione n. 283 del 19 marzo 2010, la Giunta Regionale, ha preso atto della anzidetta Decisione;
- con il PSR della Campania 2007-2013, in applicazione dell'articolo 62 del Regolamento n. 1698/2005, è stato previsto l'Asse 4 - Approccio Leader;
- con D.R.D. n. 44 del 26.01.2009 e DRD n. 346 del 19.10.2009 sono stati adottati i bandi per la selezione dei Gruppi di Azione Locale (G.A.L.);
- con D.R.D. n. 12 del 21/01/2010 è stato selezionato il GAL Titerno S.c.a r.l.;
- con D.R.D. n. 13 del 22.01.2010 è stato adottato il bando per la selezione dei Piani di Sviluppo Locale (P.S.L.);
- con D.R.D. n. 101 del 26/04/2010 è stato selezionato il P.S.L. "Titerno" del GAL Titerno S.c.a r.l.;
- che, per l'attuazione del PSL medesimo, è necessaria la collaborazione di una figura professionale dotata di competenze specifiche per il conferimento dell'incarico di Agente di Sviluppo, come previsto nella Mis. 431 "Gestione dei Gruppi di Azione Locale - Acquisizione di competenze e animazione sul territorio" del PSR Campania 2007-2013 - Asse 4 Approccio Leader;



Unione Europea
Fondo europeo agricolo
per lo sviluppo rurale
L'Europa investe nelle zone rurali



in attuazione della delibera di Consiglio di Amministrazione del 1 agosto 2012;

si rende noto che:

è indetto Avviso Pubblico per l'espletamento di procedura di reclutamento per titoli e colloquio di n. 1 **Agente di Sviluppo idoneo a supportare la realizzazione delle attività connesse all'attuazione del Programma di Sviluppo Locale (PSL) 2007-2013 del GAL Titerno.**

Art.1 - Soggetto indicente: GAL Titerno S.c.a r.l., sede legale: Via Municipio, 1 - 82034, Guardia Sanframondi (BN); sede operativa: Via Telesina, n. 174, 82032 - Cerreto Sannita (BN).

Art.2 - Incarico da conferire e tipologia contrattuale

L'incarico da conferire è quello previsto nella Mis. 431 "Gestione dei Gruppi di Azione Locale - Acquisizione di competenze e animazione sul territorio" del PSR Campania 2007-2013 - Asse 4 Approccio Leader, come in premessa: N. 1 Agente di Sviluppo idoneo a supportare la realizzazione delle attività connesse all'attuazione del Programma di Sviluppo Locale 2007-2013 del GAL Titerno.

La tipologia contrattuale è quella del contratto di lavoro a progetto ex D.Lgs. 276/2003 artt. 61 e segg. e ss.mm.

IL GAL Titerno garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e al trattamento sul lavoro.

Art. 3 - Oggetto dell'incarico

L'Agente di Sviluppo è uno degli elementi di riferimento della struttura operativa del Gal per l'attuazione del PSL.

Obiettivo strategico del PSL è l'integrazione delle filiere agricole ed agroalimentari di qualità con le filiere dell'artigianato tipico, artistico e tradizionale in particolare nel comparto dell'edilizia abitativa e con la filiera del turismo e della ricettività in una prospettiva di sistema territoriale al fine di innescare con azioni pilota e progetti dimostrativi percorsi virtuosi di sviluppo e di innovazione.

Eppertanto, in tale contesto programmatico sono declinate le linee di intervento e di azione che nella loro complessità ed integrazione vanno a costituire il "progetto" al quale l'Agente è chiamato a collaborare ed il cui risultato finale è identificato in base agli indicatori previsti nei piani esecutivi.

Il "progetto" avrà un'articolazione e durata come da crono programma del PSL ed avrà pertanto termine con l'ultimazione delle attività ivi previste salvo eventuali proroghe che la Regione Campania dovesse andare a concedere.

L'ambito territoriale di riferimento è il Sistema Territoriale di Sviluppo (STS) B6 "Titerno" per come appresso analiticamente identificato.

La funzione dell'Agente di Sviluppo è specificamente prevista ed identificata nel Piano di Sviluppo Locale (PSL) predisposto dal Gal Titerno ed approvato dalla Regione Campania, di cui in premessa, al quale si rinvia, anche per la determinazione delle attività a svolgersi, consultabile sul sito www.galtiterno.it.

Più in particolare ed a titolo indicativo ma non esaustivo, le funzioni da espletarsi a cura dell'Agente di Sviluppo, che andranno a costituire lo specifico progetto che lo stesso è chiamato a svolgere, in autonomia organizzativa ma funzionalmente d'intesa ed in raccordo con tutta le strutture e gli staff interni ed esterni attivati dal GAL, sono le seguenti:



Unione Europea
Fondo europeo agricolo
per lo sviluppo rurale
L'Europa investe nelle zone rurali



- attività di animazione territoriale, comunicazione e gestione dei processi di sviluppo locale;
- attività di facilitatore di processi, lavorando all'interno e all'esterno della struttura e accompagnando il GAL nell'analizzare il contesto e nel definire e realizzare progetti di sviluppo economico e sociale a livello locale;
- capacità di "fare rete" e di aiutare a "fare sistema", facendo incontrare e collaborare i diversi stakeholders: enti e istituzioni, imprese, associazioni di categoria, professionisti;
- la capacità di lettura del contesto locale e di progettazione e realizzazione di iniziative;
- attività di comunicazione e marketing territoriale;

epertanto, sempre a titolo indicativo e non esaustivo:

- dovrà curare i rapporti e le relazioni con i soci e con i partner del territorio, assicurando il collegamento fisico e relazionale tra e con i vari Uffici coinvolti tra le varie strutture;
- dovrà curare i rapporti e le relazioni con tutti gli enti, le istituzioni e gli operatori pubblici e privati coinvolti nelle attività; dovrà personalmente partecipare alle attività di animazione, di promozione e di sensibilizzazione comunque poste in essere dal GAL (es. fiere, mostre, sagre, eventi, workshop, seminari, convegni, degustazioni, vernissages, presentazioni, conferenze stampa, etc.) ovvero da suoi Partners e Soci ovvero da terzi, laddove di interesse del Gal. In tali occasioni svolgerà personalmente sia attività di relazioni che attività materiali dirette, legate alla preparazione, allestimento e realizzazione dell'evento; dovrà assicurare, con adeguato sistema di reportistica, il raccordo informativo tra e con gli organi sociali e la struttura operativa.

Per l'espletamento delle sue funzioni, farà riferimento all'Amministratore Delegato, al Responsabile Amministrativo e Finanziario e al Coordinatore del PSL.

L'Agente di Sviluppo parteciperà, altresì, alle attività di formazione e di aggiornamento promosse dal GAL o da altri soggetti.

Si specifica che potranno, comunque, essere attribuite ulteriori competenze a seguito della definizione e del monitoraggio delle procedure amministrative e finanziarie da parte dell'Organismo pagatore e dell'Autorità di Gestione.

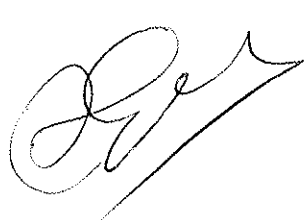

L'Agente organizzerà il proprio lavoro in autonomia professionale e tecnica, d'intesa con gli organismi e gli staff del Gal, con spirito di leale e proficua collaborazione, in coerenza con il progetto assegnatogli e con il Piano di Sviluppo Locale.

Le attività in oggetto, entro i limiti e quantità di contratto stabiliti d'intesa, saranno normalmente svolte sia in orario di ufficio, nonché ordinariamente, in relazione alle attività del GAL, fuori orario d'ufficio e nelle giornate festive e prefestive data la particolare natura delle attività medesime (partecipazione ad eventi, fiere, mostre, seminari, convegni, etc.) e della mission del GAL, restando espressamente inteso che nessuna indennità o compenso ulteriore potrà essere riconosciuto in ragione di quanto innanzi.

Analogamente, ordinariamente l'Agente potrà essere coinvolto in attività e manifestazioni fuori del territorio regionale ovvero all'estero.

Analogamente, nessuna indennità ulteriore, eccezion fatta per il normale rimborso delle spese e, occorrendo, del vitto e dell'alloggio, potrà essere riconosciuta per le trasferte a cui l'Agente sarà chiamato, che comportino o meno il pernottamento.

Per le trasferte all'interno del territorio regionale, l'Agente dovrà avvalersi di automezzo proprio.



Unione Europea
Fondo europeo agricolo
per lo sviluppo rurale
L'Europa investe nella zona rurale



Art. 4 - Requisiti per l'ammissione

Per l'ammissione alla selezione pubblica è richiesto, alla data di scadenza del bando, il possesso dei seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana o di uno dei paesi membri dell'Unione Europea;
- non esclusione dall'elettorato attivo;
- non aver riportato condanne penali e per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici, né avere procedimenti penali in corso che impediscono l'accesso ai pubblici impieghi;
- idoneità fisica all'impiego;
- non essere stato licenziato, dispensato o destituito dal servizio presso Pubbliche Amministrazioni;
- essere munito di patente di guida e disponibilità di auto propria;
- laurea almeno triennale conseguita da non oltre 15 anni;

Art. 5 - Requisiti professionali di ammissibilità alla valutazione

Per l'ammissione alla selezione pubblica è richiesto, altresì, alla data di scadenza del bando, il possesso dei seguenti requisiti professionali:

- comprovata esperienza, almeno annuale, anche non continuativa, nelle attività oggetto dell'incarico, e/o nell'ambito di programmi cofinanziati dall'Unione Europea ed iniziative analoghe ovvero coerenti con quelle svolte dal GAL Titerno;
- conoscenza del STS B6 "Titerno" in tutte le sue componenti e del PSL "Titerno", nonché del PSR Campania 2007-2013;
- possesso di ulteriori titoli o attestati o certificazioni coerenti con la *mission* del GAL Titerno e con l'attuazione della strategia di sviluppo locale;
- conoscenza delle principali metodologie partecipative e di comunicazione (lavoro di gruppo, animazione territoriale, problem solving, ecc.);
- conoscenza della lingua inglese, sia scritta che parlata;
- conoscenza dei principali sistemi applicativi informatici (almeno Microsoft Office, programmi di grafica e per la gestione e l'aggiornamento del sito web) e dei principali strumenti web 2.0.

Equiparazione titoli:

- si terrà conto delle equiparazioni relative al titolo di studio, ai sensi della normativa vigente alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione al bando. Per coloro che hanno conseguito il titolo di studio all'estero è richiesto il possesso di un titolo di studio riconosciuto equipollente a quello su indicato, in base ad accordi internazionali ovvero con le modalità di cui all'art. 332 del testo unico 31 agosto 1933 n. 1592, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione al bando. Tale equipollenza dovrà risultare da idonea certificazione rilasciata dalle competenti autorità.

Art. 6 - Modalità di presentazione della domanda

La domanda di partecipazione, redatta in carta semplice secondo il modello allegato al presente avviso (allegato 1), dovrà essere sottoscritta in originale e corredata della seguente documentazione, a pena di esclusione dalla selezione:

- Curriculum vitae et studiorum, in formato europeo, con firma autografa e con evidenziati gli elementi di valutazione indicati al successivo art. 9, autocertificato ai sensi dell'art 46. del DPR 445 del 28.12.2000;
- Copia del documento di identità in corso di validità, con firma autografa;



Unione Europea
Fondo europeo agricolo
per lo sviluppo rurale
L'Europa investe nelle zone rurali



- Copia del presente Avviso pubblico controfirmata dal candidato per espressa ed incondizionata accettazione.

La presentazione dei suddetti documenti privi della firma del richiedente comporterà l'esclusione dalla selezione.

La riserva di invio successivo dei documenti richiesti dal presente Avviso è priva di effetto ai fini dell'ammissione alla selezione.

Nella domanda di partecipazione alla selezione i candidati dovranno, inoltre, dichiarare il loro consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del D. Lgs. 196/2003.

Il GAL si riserva la facoltà di richiedere i documenti atti a comprovare i titoli e i requisiti dichiarati nella domanda e nel curriculum vitae.

Art. 7 - Scadenza candidature

La domanda di candidatura dovrà pervenire a mezzo raccomandata A/R, controfirmata sui lembi e recante all'esterno la dicitura "Selezione n.1 Agente di Sviluppo idoneo a supportare la realizzazione delle attività connesse all'attuazione del Programma di Sviluppo Locale 2007-2013 del GAL Titerno", all'indirizzo della sede operativa del GAL Titerno indicato all'art.1) del presente Avviso Pubblico, entro e non oltre il termine perentorio delle ore 13.30 del giorno 30/11/2012. Farà fede la data dell'Ufficio Postale accettante. In alternativa la domanda potrà essere consegnata a mano presso la sede operativa del GAL, nei giorni martedì e giovedì dalle ore 10,00 alle ore 13,00.

Le domande, che perverranno oltre il termine stabilito, non saranno ritenute ricevibili e non saranno ammesse alla selezione.

L'avviso sarà pubblicato all'albo e sul sito del GAL Titerno www.galtiterno.it, sul sito della Regione Campania <http://www.regione.campania.it> (sezione agricoltura), all'albo della Comunità Montana del Titerno e Alto Tammaro e dei Comuni facenti parte dell'area Leader del GAL Titerno.

Il GAL non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni, dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente, oppure dalla mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Art. 8 - Modalità di selezione

La selezione dei soggetti in possesso dei requisiti richiesti all'art. 4 avverrà sulla base della valutazione dei titoli, del curriculum e degli esiti del colloquio.

I colloqui e la prova pratica avranno la finalità di accertare e valutare il livello delle conoscenze e delle esperienze dichiarate dal candidato e correlate all'oggetto dell'incarico, al profilo e ai requisiti professionali richiesti e dichiarati.

Le operazioni di valutazione saranno effettuate da una Commissione nominata ad hoc dal Consiglio di Amministrazione del GAL Titerno, che procederà alla formazione di una graduatoria sulla base dei criteri indicati all'art. 9.

Il Consiglio di Amministrazione del GAL Titerno nel procedere alla composizione della Commissione avrà cura di evitare qualsiasi incompatibilità causata da rapporti di parentela e affinità con i candidati, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile e dell'art. 35 del D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001. Il componente della Commissione dovrà dare immediata notizia di eventuali conflitti di interesse ed incompatibilità. La Commissione potrà essere coadiuvata da esperti specifici.

Saranno ammessi a colloquio i candidati che in base alla valutazione dei titoli e del curriculum di cui all'art. 9, avranno raggiunto il punteggio minimo di 24.



Unione Europea
Fondo europeo agricolo
per lo sviluppo rurale
L'Europa investe nelle zone rurali



L'elenco dei candidati ammessi e il calendario con l'indicazione della data e del luogo del colloquio saranno pubblicati sul sito web del GAL, www.galtiterno.it, almeno 7 giorni prima dello svolgimento dello stesso.

La pubblicazione del suddetto calendario ha valore di notifica a tutti gli effetti, pertanto non si procederà ad effettuare ulteriore avviso ai concorrenti né gli stessi potranno sollevare alcuna obiezione in merito ad eventuale mancato avviso.

La mancata presentazione al colloquio sarà considerata come rinuncia a tutti gli effetti. Saranno considerati idonei e inseriti in graduatoria soltanto i candidati che avranno conseguito un punteggio complessivo non inferiore a 60/100.

La graduatoria sarà pubblicata sul sito del GAL www.galtiterno.it.

Nel caso in cui le domande presentate non soddisfino i requisiti previsti dal presente bando, o nessun candidato superi il colloquio, il GAL potrà procedere alla riapertura dei termini.

Il Gal si riserva di non procedere alla effettuazione della selezione ovvero all'affidamento dell'incarico.

Per essere ammessi a sostenere il colloquio, i candidati dovranno essere muniti di uno dei seguenti documenti di riconoscimento: carta d'identità, passaporto o patente automobilistica. La graduatoria avrà validità fino al 31.12.2015 e potrà essere utilizzata anche per necessità del GAL relative ad incarichi di natura analoga.

L'incarico verrà affidato al/candidato/a che risulterà collocato/a al primo posto della graduatoria. In caso di rinuncia, successive dimissioni ovvero successive necessità il GAL attingerà alla graduatoria per scorrimento, secondo l'ordine di punteggio.

Art. 9 - Criteri di selezione e valutazione per il profilo



- *Voto di laurea*: 1 punto per ogni voto superiore a 105/110 per laurea triennale ovvero 2 punti per ogni voto superiore a 105/110 per laurea magistrale o vecchio ordinamento (per le lauree magistrali non si farà luogo alla attribuzione di punteggio per la precedente laurea triennale); max 10 punti (essendo la laurea requisito di ammissibilità, per votazioni inferiori a 105/110 il punteggio assegnato è pari a zero);
- *Curriculum studiorum*: ulteriori titoli di studio rispetto al requisito obbligatorio di ammissione (tenuto anche conto del grado di attinenza con il profilo professionale richiesto): corsi di specializzazione, borse di studio, master, corsi di formazione e titoli specifici in relazione alla attività (intendendosi per tali, esemplificativamente: diploma di sommelier, assaggiatore di olio, assaggiatore di formaggio o altri prodotti tipici, qualifica di cuoco, guida turistica, interprete, certificazione di conoscenza di lingue estere, etc.) max 15 punti;
- *Curriculum professionale*: Esperienza di lavoro, almeno annuale, anche non continuativa, negli ambiti oggetto dell'incarico e/o similari ivi compresa attività libero professionali strettamente attinenti al profilo richiesto: max 20 punti;
- *Colloquio generale*: max 35
- *Colloquio in lingua inglese*: max 10 punti
- *Prova pratica di informatica*: max 10 punti

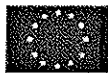
Ai fini della valutazione del curriculum, il candidato è onerato di indicare in esso ogni informazione ritenuta utile.

Art. 10 - Conferimento dell'incarico e compenso

Il conferimento dell'incarico avviene mediante la stipulazione di un contratto di diritto privato da sottoscrivere, prima dell'inizio dello svolgimento dell'attività, da parte del GAL Titerno e dal soggetto assegnatario del contratto, previo espletamento dei necessari

6



Unione Europea
Fondo europeo agricolo
per lo sviluppo rurale
L'Europa investe nella zona rurale



adempimenti previsti per legge o da regolamento. Tale rapporto di lavoro non configura rapporto di lavoro subordinato essendo specificamente collegato al Progetto di cui al Piano di Sviluppo Locale del Gal, secondo la tempistica di esecuzione ed ultimazione dello stesso.

Art. 11 - Durata, natura del contratto e compenso

Il contratto avrà la durata del progetto e comunque sino e non oltre il terzo trimestre 2015.

La spesa complessiva lorda annua prevista nel PSL per il presente incarico è fissata in € 32.460,00 (trentaduemilaquattrocentosessanta) lorda; pertanto, il compenso spettante all'Agente di Sviluppo sarà determinato previa deduzione di tutti gli oneri, previdenziali e fiscali, ivi inclusi quelli a carico del GAL.

L'importo sarà corrisposto compatibilmente con la disponibilità finanziaria del GAL, in riferimento agli accrediti da parte della Regione Campania per gli stati di avanzamento del PSL.

Il rapporto potrà essere anticipatamente risolto da parte del GAL in qualsiasi momento senza obbligo di motivazione.

Stante la natura e la particolarità delle attività a svolgersi in relazione alle esigenze territoriali, il Candidato si obbliga con la domanda di partecipazione a stabilire per tutta la durata del periodo di vigenza del rapporto contrattuale il proprio domicilio presso uno dei comuni del STS B6 Titerno, rimanendo inteso che tale requisito costituirà elemento essenziale del contratto in mancanza del quale si farà luogo allo scorrimento della graduatoria ovvero, se a contratto sottoscritto, alla risoluzione dello stesso.

Art. 12 - Casi di inadempienze

Il contratto prevede, da parte dei candidati risultati vincitori, l'impegno a non assumere, direttamente o indirettamente, incarichi in progetti e/o studi finanziati con il PSL "Titerno" o che possano in qualsiasi modo creare situazioni di incompatibilità con le funzioni da svolgere.



Sarà inoltre prevista la facoltà del GAL Titerno di:

- risolvere il contratto in qualsiasi momento, oltre che nei casi previsti dalla legge, per sospensione ingiustificata della prestazione superiore a 7 giorni, per gravi inadempienze contrattuali, nelle situazioni di accertata incompatibilità e nell'ipotesi in cui i requisiti dichiarati dai candidati dovessero rivelarsi mendaci;
- risolvere il contratto qualora si verificasse l'interruzione del rapporto con la Regione Campania e la relativa attuazione del PSL Titerno 2007-2013;
- recedere dal contratto anche anticipatamente qualora il Collaboratore si riveli professionalmente inadeguato per il raggiungimento dei risultati prefissati;
- adire le vie legali e comminare eventuali sanzioni disciplinari nei casi previsti dalla legge e dal regolamento interno.

Art. 13 - Sospensione e riduzione della prestazione

Ai sensi dell'art. 66 del D.lgs. 276/03 e ss.mm. la prestazione del collaboratore a progetto, in caso di malattia, infortunio o maternità è inesigibile e si applica la sospensione del rapporto e del pagamento del corrispettivo contrattuale.

Il termine di scadenza del progetto, per quanto previsto all'art. 12, comporta la scadenza automatica del contratto di collaborazione.



7



Unione Europea
Fondo europeo agricolo
per lo sviluppo rurale
L'Europa investe nelle zone rurali



Art. 15 - Sede principale di svolgimento dell'attività

Il territorio nel quale dovranno essere svolte le attività è quello di competenza del GAL Titerno S.c.a r.l., coincidente con i Comuni appartenenti al Sistema Territoriale di Sviluppo STS B6 "Titerno" e, dunque, formato dai Comuni di: Amorosi, Castelvenere, Cerreto Sannita, Cusano Mutri, Faicchio, Guardia Sanframondi, Pietraroja, Ponte, Pontelandolfo, Puglianello, San Lorenzo Maggiore, San Lorenzello, San Lupo, San Salvatore Telesino, Teleso Terme.

Il luogo principale delle prestazioni richieste è individuato a Cerreto Sannita, presso la sede operativa del GAL Titerno. Per esigenze, legate a fasi e procedure relative alla realizzazione del PSL Titerno, alla realizzazione di misure a regia GAL, ai rapporti con l'Autorità di Gestione e con l'Ente Pagatore ecc., potranno essere richiesti spostamenti al di fuori della sede e dell'area del GAL.

Art. 16 - Trattamento dati personali

I dati, gli elementi ed ogni informazione acquisita in sede di bando sono utilizzati dal GAL Titerno esclusivamente ai fini del procedimento e della scelta dei vincitori, garantendo l'assoluta sicurezza e riservatezza, anche in sede di trattamento dati con sistemi automatici e manuali.

Art. 17 - Eventuali ricorsi

Eventuali ricorsi potranno essere presentati al giudice amministrativo.

Art. 18 - Disposizioni Finali e Transitorie

Il GAL Titerno si riserva, di modificare/revocare in qualsiasi momento il presente bando, per cause adeguatamente motivate e dandone pubblica comunicazione.

L'emanazione dell'avviso pubblico di selezione e l'espletamento della selezione non obbligano il GAL a procedere alla contrattualizzazione dei vincitori che è subordinata all'approvazione del Consiglio di Amministrazione dei GAL Titerno.

Per quanto non espressamente previsto nelle presenti disposizioni si rimanda alla normativa comunitaria, statale e regionale vigente.

Eventuali chiarimenti potranno essere richiesti telefonicamente al numero 0824.865865 o tramite e-mail all'indirizzo info@galtiterno.it dove i candidati potranno richiedere di prendere visione delle documentazioni relative al GAL Titerno ed al PSL.

Ai sensi dell'art. 5 della L. 241/90 il responsabile del procedimento è l'Avv. Luciana Puoti.

Art. 19 - Riferimenti normativi

Si rinvia, per tutto quanto non espressamente richiamato, alla normativa europea, nazionale e regionale di riferimento vigente.

Visto il Presidente del GAL Titerno

Aurelio Raffaele Damiano Grasso

Il Responsabile del procedimento

Luciana Puoti

Informazioni potranno essere richieste al seguente indirizzo di posta elettronica:
info@galtiterno.it

Guardia Sanframondi, 22 ottobre 2012

Allegati:

1. Allegato 1: Domanda di partecipazione